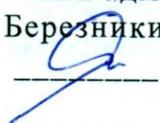


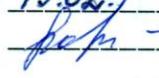
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 22  
г. Березники, Пермский край

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образо-  
вания администрации города  
Березники

 И. Л. Антонов

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от  
15.02. 2019 г. № 49  
 А. А. Лопарева

ПРИНЯТО общим собранием  
работников Протокол  
от 11.02. 2019 г. № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе оплаты труда работников**  
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**средней общеобразовательной школы № 22**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 22 (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Законом Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае», постановлением администрации города Березники от 31.01.2019 № 244 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Город Березники».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения

средней общеобразовательной школы № 22 (далее, соответственно – МАОУ СОШ № 22, работники МАОУ СОШ № 22), порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников МАОУ СОШ № 22, установления размеров должностных окладов работников МАОУ СОШ № 22 по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Финансирование расходов на оплату труда работников МАОУ СОШ № 22 осуществляется за счет средств бюджета Пермского края, предусмотренных на оплату труда работников МАОУ СОШ № 22, и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности МАОУ СОШ № 22.

1.3. Месячная заработная плата работника МАОУ СОШ № 22, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Пермском крае и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

1.4. Повышение (индексация) заработной платы работников МАОУ СОШ № 22 осуществляется в порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников МАОУ СОШ № 22**

2.1. Основные условия оплаты труда работников МАОУ СОШ № 22:

2.1.1. Оплата труда педагогических работников:

2.1.1.1. непосредственно осуществляющих образовательный процесс (далее – учителя), включает: базовую часть фонда оплаты труда, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера.

Базовая часть фонда оплаты труда учителей, рассчитывается с учетом минимальной базовой суммы в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению. Минимальная базовая сумма определяется ежегодно локальным нормативным актом учредителя общеобразовательной организации.

2.1.1.2. непосредственно не осуществляющих образовательный процесс (далее - специалисты) включает: должностные оклады, выплаты компенсационного характера и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов специалистов устанавливаются по соответствующим ПКГ в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

2.1.2. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих МАОУ СОШ № 22 (далее – обслуживающий персонал) включает: должностные оклады, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов обслуживающего персонала устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

2.2. Отнесение должностей работников МАОУ СОШ № 22 по группам устанавливается в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

2.3. Повышение размера минимальной базовой суммы учителя для расчета стоимости ученико-часа, должностного оклада специалиста, осуществляется по основаниям, указанным в Приложении 4 к настоящему Положению.

### **III. Выплаты компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 22**

3.1 Выплаты компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 22 устанавливаются к должностным окладам работников МАОУ СОШ № 22 (за исключением учителей) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

3.2. Размеры выплат компенсационного характера учителям, устанавливаются в процентном отношении к расчетной стоимости аудиторной нагрузки учителя с учетом специальной части или в абсолютных размерах.

3.3. В МАОУ СОШ № 22 устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

3.3.1. выплаты работникам МАОУ СОШ № 22, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

3.3.2. выплаты работникам МАОУ СОШ № 22 за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3.3.3. выплаты работникам МАОУ СОШ № 22 за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зоны обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплаты за работу в ночное время;

доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу.

3.4. Выплаты компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 22, размеры и условия их предоставления устанавливаются локальными нормативными актами МАОУ СОШ № 22, разработанными в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Типовым положением о выплатах компенсационного характера в муниципальных учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации города Березники, утвержденным муниципальным правовым актом Администрации города Березники. Локальный нормативный акт МАОУ СОШ № 22 утверждается руководителем, согласовывается с представителем трудового коллектива работников МАОУ СОШ № 22 и начальником Управления образования администрации города Березники.

3.5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## **IV. Выплаты стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ № 22**

4.1. В МАОУ СОШ № 22 устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

4.1.1. Премия для работников административно-управленческого персонала, учителей и специалистов (далее – в настоящем пункте – премия) устанавливается по итогам работы за квартал и выплачивается на основании оценки эффективности их труда, с учетом результатов достижения работником административно-управленческого персонала, учителем и специалистом показателей эффективности, установленных ему по занимаемой должности (профессии) в отчетном периоде.

Премии выплачиваются работникам административно-управленческого персонала, учителям и специалистам в течение квартала, следующего за отчетным, и устанавливаются на основании оценки эффективности их труда за квартал.

Перечень показателей и порядок проведения оценки эффективности труда работников административно-управленческого персонала, учителей и специалистов устанавливаются локальным нормативным актом МАОУ СОШ № 22, принятым в соответствии с Типовым положением об оценке эффективности труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации города Березники, утвержденным муниципальным правовым актом Администрации города Березники. Локальный нормативный акт МАОУ СОШ № 22 утверждается руководителем, согласовывается с представителем трудового коллектива работников МАОУ СОШ № 22 и начальником Управления образования администрации города Березники.

Отчет о результатах достижения работником административно-управленческого персонала, учителем и специалистом общеобразовательной организации показателей эффективности труда и пояснительная записка к нему представляется непосредственным руководителем работника административно-управленческого персонала, учителя и специалиста в коллегиальный орган - комиссию по оценке эффективности труда работников МАОУ СОШ № 22, которая создается в учреждении локальным нормативным актом руководителя МАОУ СОШ № 22.

Для расчета персонального размера премии по итогам оценки эффективности труда работников административно-управленческого персонала, учителей и специалистов применяется следующая методика:

определяется размер стимулирующего фонда на выплату премий в отчетном периоде в отношении групп работников МАОУ СОШ № 22 (группа - административно-управленческий персонал; группа – специалисты и учителя) в соответствии с порядком формирования и распределения фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 22, установленным разделом VI настоящего Положения;

устанавливается сумма баллов, которая набрана всеми работниками МАОУ СОШ № 22 в отчетном периоде с учетом их количества в каждой группе;

определяется стоимость одного балла: размер стимулирующего фонда, установленный на отчетный период на выплату премий для каждой группы работников, делится на сумму баллов, полученную работниками этой группы;

рассчитывается персональный размер премии каждому работнику административно-управленческого персонала, учителю и специалисту: количество баллов, фактически полученных работником административно-управленческого персонала, учителем и специалистом, умножается на стоимость одного балла, установленную в этом отчетном периоде, в соответствии с абзацем восьмым настоящего подпункта.

Персональный размер премии в суммовом выражении устанавливается работнику административно-управленческого персонала, учителю и специалисту приказом руководителя МАОУ СОШ № 22.

4.1.2. Премияльные выплаты для обслуживающего персонала устанавливаются по итогам работы за месяц и квартал, и выплачиваются обслуживаемому персоналу за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Премия по итогам работы за месяц выплачивается в размерах, установленных Приложением 5 к настоящему Положению.

Премии по итогам работы за квартал выплачиваются обслуживаемому персоналу при условии наличия экономии фонда оплаты труда.

4.1.3 Единовременные премиальные выплаты за почетную награду - устанавливаются работнику локальным нормативным актом руководителя и согласовываются с представителем трудового коллектива работников МАОУ СОШ № 22.

Единовременные премиальные выплаты за почетную награду выплачиваются работникам с учетом локального нормативного акта учредителя учреждения:

№ п/п	Почетная награда	Сумма, руб.
1	2	3
1.	Почетная грамота Министерства образования и науки Пермского края, Администрации города Березники, управления образования администрации города Березники	до 5000,0
2.	Благодарственное письмо Министерства образования и науки Пермского края, Администрации города Березники, управления образования администрации города Березники	до 3000,0

Единовременные премиальные выплаты за почетную награду устанавливаются работникам при условии наличия экономии фонда оплаты труда.

4.2. Выплаты стимулирующего характера работникам административно-управленческого персонала, специалистам и обслуживаемому персоналу устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютных размерах.

4.3. Выплаты стимулирующего характера учителям устанавливаются в процентном отношении к расчетной стоимости аудиторной нагрузки учителя, с учетом специальной части или в абсолютных размерах.

4.4. Выплаты стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ № 22 производятся при наличии средств на эти цели в пределах установленной стимулирующей части фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 22.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их предоставления работникам МАОУ СОШ № 22 устанавливаются локальными нормативными актами МАОУ СОШ № 22, разработанными в соответствии с Типовым положением о выплатах стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации города Березники, утвержденным муниципальным правовым актом Администрации города Березники. Локальный нормативный акт МАОУ СОШ № 22 утверждается руководителем, согласовывается с представителем трудового коллектива работников МАОУ СОШ № 22 и начальником Управления образования администрации города Березники.

#### **V. Порядок и условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера МАОУ СОШ № 22.**

5.1. Оплата труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера МАОУ СОШ № 22, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя МАОУ СОШ № 22, определяемый трудовым договором, заключенным с Управлением образования администрации города Березники, ежегодно устанавливается в кратном соотношении к средней заработной плате учителей и специалистов, с учетом категории общеобразовательной организации, которая определяется в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

5.3 Расчет средней заработной платы учителей и специалистов осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

5.4. При индексации заработной платы учителей и специалистов в текущем году производится перерасчет средней заработной платы учителей и специалистов для установления нового должностного оклада руководителя общеобразовательной организации.

5.5. Средняя заработная плата учителей и специалистов определяется путем деления суммы заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера указанных категорий работников за отработанное время в предшествующем календарном году (при повышении заработной платы в текущем году – за последующий месяц после повышения заработной платы) на сумму среднемесячной численности учителей и специалистов за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя

общеобразовательной организации.

5.6. При определении среднемесячной численности учителей и специалистов учитывается среднемесячная численность учителей и специалистов, работающих на условиях полного рабочего времени.

5.7. В численности учителей и специалистов, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются учителя и специалисты, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

5.8. Работник, работающий в МАОУ СОШ № 22 на одной ставке, более одной ставки (оформленный в МАОУ СОШ № 22 как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности учителей и специалистов как один человек (целая единица).

5.9. Размер должностного оклада заместителей руководителя, главного бухгалтера МАОУ СОШ № 22 устанавливается руководителем МАОУ СОШ № 22 на 10-30% ниже должностного оклада руководителя.

5.10. Руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру МАОУ СОШ № 22 с учетом условий их труда могут устанавливаться выплаты компенсационного характера.

Виды выплат компенсационного характера руководителю МАОУ СОШ № 22, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом Управления образования администрации города Березники, разработанным в соответствии с Типовым положением о выплатах компенсационного характера в муниципальных учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации города Березники, утвержденным муниципальным правовым актом Администрации города Березники. Конкретный размер выплат компенсационного характера руководителю МАОУ СОШ № 22 устанавливается локальным нормативным актом Управления образования администрации города Березники.

Виды выплат компенсационного характера заместителю руководителя, главному бухгалтеру МАОУ СОШ № 22, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

5.11. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру МАОУ СОШ № 22 с учетом условий их труда могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

Виды выплат стимулирующего характера руководителю МАОУ СОШ № 22, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом Управления образования администрации города Березники, разработанным в соответствии с Типовым положением о выплатах стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации города Березники, утвержденным муниципальным правовым актом Администрации города Березники. Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителю МАОУ СОШ № 22 устанавливается локальным нормативным актом Управления образования администрации города Березники.

Виды выплат стимулирующего характера заместителю руководителя, главному бухгалтеру МАОУ СОШ № 22, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с подпунктом 4.1.1. пункта 4 раздел IV

настоящего Положения.

5.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера МАОУ СОШ № 22 формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МАОУ СОШ № 22 (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера МАОУ СОШ № 22) устанавливается муниципальным правовым актом Администрации города Березники.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников МАОУ СОШ № 22 списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) рассчитывается за календарный год. Среднемесячная заработная плата в МАОУ СОШ № 22 рассчитывается путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников МАОУ СОШ № 22 списочного состава (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность указанных работников (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) за календарный год и делением на 12 (количество месяцев в году). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю МАОУ СОШ № 22 следует исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае получения вознаграждения по итогам работы в максимальном размере.

5.13. Выполнение преподавательской работы руководителю и заместителю руководителя МАОУ СОШ № 22 без занятия штатной должности в МАОУ СОШ № 22 оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренными по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы допускается в основное рабочее время с согласия Управления образования администрации города Березники.

Доплата за выполнение функций классного руководителя руководителю МАОУ СОШ № 22 и заместителю руководителя устанавливается в соответствии с Приложением 7 к Положению.

Доплаты, учитывающие работу руководителя МАОУ СОШ № 22 и заместителя руководителя по руководству методическими объединениями и педагогическими сообществами, устанавливаются для руководителей методических объединений и педагогических сообществ в размере 500 рублей в месяц.

## VI. Формирование и распределение фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 22

6.1. Фонд оплаты труда для МАОУ СОШ № 22 рассчитывается исходя из стоимости бюджетной услуги, утверждаемой нормативным правовым актом Пермского края на соответствующий финансовый год и численности обучающихся в МАОУ СОШ № 22.

6.2. Фонд оплаты труда МАОУ СОШ № 22 (далее – ФОТ<sub>00</sub>) состоит из базовой (далее – ФОТ<sub>б</sub>) и стимулирующей части (далее - ФОТ<sub>ст</sub>):

$$\text{ФОТ}_{00} = \text{ФОТ}_{б} + \text{ФОТ}_{ст}$$

Доля базовой части фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 22 планируется в размере не более 80% от фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 22:

$$\text{ФОТ}_{б} = \text{ФОТ}_{00} \times 80\%.$$

Объем базовой части оплаты труда доводится до МАОУ СОШ № 22 главным распорядителем бюджетных средств исходя из нормативного подушевого принципа финансирования.

Доля стимулирующего фонда оплаты труда планируется в размере не менее 20% от фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 22:

$$\text{ФОТ}_{ст} = \text{ФОТ}_{00} \times 20\%.$$

Объем стимулирующей части оплаты труда доводится до МАОУ СОШ № 22 главным распорядителем бюджетных средств исходя из принципа нормативного подушевого финансирования.

6.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников МАОУ СОШ № 22 и складывается:

$$\text{ФОТ}_{б} = \text{ФОТ}_{ауп} + \text{ФОТ}_{пп} + \text{ФОТ}_{оп}, \text{ где}$$

ФОТ<sub>ауп</sub> - доля фонда оплаты труда для работников административно-управленческого персонала;

ФОТ<sub>пп</sub> - доля фонда оплаты труда для учителей и специалистов;

ФОТ<sub>оп</sub> - доля фонда оплаты труда для обслуживающего персонала.

6.4. Базовая часть фонда оплаты труда учителей определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{буч} = \text{ФОТ}_{б} \times \text{Дуч}, \text{ где}$$

Дуч – доля базовой части фонда оплаты труда учителей планируется в размере не менее 65% от базовой части фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 22.

6.5. Базовая часть фонда оплаты труда для учителей обеспечивает гарантированную оплату труда, исходя из количества проведенных учебных часов и численности обучающихся в классах (аудиторная нагрузка), учета специфики работы и неаудиторной занятости, и определяется следующим образом:

$$\text{ФОТ}_{буч} = \text{ФОТ}_{ан} + \text{ФОТ}_{спец.} + \text{ФОТ}_{нз}, \text{ где}$$

ФОТ<sub>ан</sub> - фонд оплаты труда на аудиторную нагрузку;

ФОТ<sub>спец</sub> - специальная часть фонда оплаты труда, которая обеспечивает оплату за специфику работы учителя (сложность предмета, уровень квалификации учителя, наличие стажа педагогической работы, деление класса на группы, за обучение детей с отклонениями в развитии, на выплаты компенсационного характера, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими

нормы трудового права, локальными нормативными актами МАОУ СОШ № 22);

ФОТнз - фонд оплаты труда на неаудиторную занятость (классное руководство, руководство методическими объединениями и педагогическими сообществами).

Соотношение ФОТан, ФОТспец и ФОТнз устанавливается общеобразовательной организацией самостоятельно, исходя из специфики его образовательной программы.

6.6. Руководитель формирует и утверждает штатное расписание МАОУ СОШ № 22 в пределах базовой части фонда оплаты труда с учетом объема, фонда оплаты труда учителей.

6.7. Экономия фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 22 направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

6.8. Учебный план разрабатывается МАОУ СОШ № 22 самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации от 09.03.2004 № 1312 «Об утверждении федерального базисного учебного плана и примерных учебных планов для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования», санитарными правилами и нормами.

## **VII. Другие вопросы оплаты труда**

В пределах экономии фонда оплаты труда работникам МАОУ СОШ № 22 могут производиться выплаты социального характера.

Порядок установления, размеры и условия осуществления выплат социального характера работникам МАОУ СОШ № 22 (за исключением руководителя) определяются локальными нормативными актами МАОУ СОШ № 22, разработанными в соответствии с Типовым положением о выплатах социального характера в муниципальных учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации города Березники, утвержденным муниципальным правовым актом Администрации города Березники. Локальный нормативный акт МАОУ СОШ № 22 утверждается руководителем, согласовывается с представителем трудового коллектива работников МАОУ СОШ № 22 и начальником Управления образования администрации города Березники.

Персональный размер выплат социального характера работникам МАОУ СОШ № 22 устанавливается локальным нормативным актом руководителя.

Порядок установления, размеры и условия осуществления выплат социального характера руководителю МАОУ СОШ № 22 устанавливается локальным нормативным актом Управления образования администрации города Березники, разработанным на основании Типового положения о выплатах социального характера в муниципальных учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации города Березники, утвержденным муниципальным правовым актом Администрации города Березники.

Персональный размер выплат социального характера руководителю общеобразовательной организации устанавливается локальным нормативным актом

Управления образования администрации города Березники.

**Расчет базовой части фонда оплаты труда педагогических работников,  
непосредственно осуществляющих образовательный процесс МАОУ СОШ № 22**

1. Базовая часть фонда оплаты труда (БЧ) педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс МАОУ СОШ № 22 (далее – учителя), рассчитывается по формуле:

«БЧ = ((Расчетная стоимость аудиторной нагрузки (далее - стоимость ученико-часа) x фактическое количество обучающихся по предмету в каждом классе x количество часов по предмету по учебному плану за неделю в каждом классе x среднее количество недель в месяце = 4,345) x (1+ коэффициент, учитывающий квалификацию учителя + коэффициент, учитывающий сложность предмета + коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы + коэффициент, учитывающий сложность работы в специальном (коррекционном) классе + выплаты компенсационного характера, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами образовательной организации + доплата за выполнение функций классного руководителя + доплаты, учитывающие работу по руководству методическими объединениями и педагогическими сообществами, + доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями».

Стоимость ученико-часа определяется по следующей формуле:

$C / (Ч \times Кнед. \times Сн)$ , где:

С—минимальная базовая сумма;

Ч-количество часов в неделю в разрезе ступеней обучения;

Кнед. – среднее количество недель в месяце (кнед.=4,345);

Сн - нормативная наполняемость класса:

в общеобразовательных организациях:

городская местность -25 человек;

сельская местность - 15 человек;

в специальных (коррекционных) классах, создаваемых в общеобразовательной организации – до 12 человек.

При условии ведения педагогической работы в классе, скомплектованном из детей с ограниченными возможностями здоровья, минимальная базовая сумма повышается на процент, установленный Приложением 3 к настоящему Положению.

2. По предметам, допускающим деление классов на группы, при расчете заработной платы учителя необходимо учитывать полную численность обучающихся в классе, без деления его по группам.

3. При индивидуальном обучении обучающегося на дому заработная плата учителя рассчитывается по формуле:

«(Стоимость ученико-часа  $\times$  количество часов в неделю  $\times$  условный коэффициент, соответствующий половине нормативной наполняемости класса  $\times$  среднее количество недель в месяце = 4,345)  $\times$  (1+ коэффициент, учитывающий квалификацию учителя + коэффициент, учитывающий сложность предмета + коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы) + доплата за выполнение функций классного руководителя + доплаты, учитывающие работу по руководству методическими объединениями и педагогическими сообществами + доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями».

4. Доплата за выполнение функций классного руководителя учителям устанавливается в соответствии с Приложением 7 к Положению.

5. Доплаты, учитывающие работу учителей по руководству методическими объединениями и педагогическими сообществами, устанавливаются для руководителей методических объединений и педагогических сообществ в размере 500 рублей в месяц.

6. Коэффициент стажа педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,15	0,17	0,20	0,25

7. Коэффициент квалификации учителей устанавливается в следующих размерах:

Показатели квалификации	Размер коэффициента
Первая квалификационная категория	0,20
Высшая квалификационная категория	0,30

8. Коэффициент сложности предмета, устанавливаемый учителям:

Предмет	Размер коэффициента
русский язык	0,200
математика	0,200
начальные классы	0,193
иностранный язык	0,193
химия	0,185
физика	0,185
биология	0,185
литература	0,168
география	0,168
технология	0,145
обществознание	0,145
история	0,145
информатика	0,145
физ. воспитание	0,127
МХК	0,120
ОБЖ	0,101
экономика	0,084
черчение	0,076
предметы школьного компонента	0,072
музыка	0,067
право	0,06
ИЗО	0,05
астрономия	0,05

9. Доплата учителям на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 100,00 рублей в месяц.

Приложение 2  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципального  
общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы № 22

**Расчет базовой части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно не осуществляющих образовательный процесс, учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих МАОУ СОШ № 22**

1. Размеры должностных окладов педагогических работников, непосредственно не осуществляющих образовательный процесс МАОУ СОШ № 22, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

1.1. ПКГ первого квалификационного уровня: старший вожатый

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное образование	Высшее образование
До 3 лет	8677	9495	10435
От 3 до 8	9137	9998	10993
От 8 до 14	9669	10584	11636
От 14 до 20	10275	11250	12371
Более 20	10950	11979	13108

Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
Первая квалификационная категория	13749
Высшая квалификационная категория	14421

1.2. ПКГ второго квалификационного уровня: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное образование	Высшее образование
До 3 лет	9495	10435	11430
От 3 до 8	9998	10993	12008
От 8 до 14	10584	11636	12662
От 14 до 20	11262	12371	13394
Более 20	11979	13108	14123

Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
Первая квалификационная категория	14815
Высшая квалификационная категория	15541

1.3. ПКГ третьего квалификационного уровня: воспитатель, педагог-психолог, методист

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное образование	Высшее образование
До 3 лет	10435	11430	12505
От 3 до 8	10993	12019	13114
От 8 до 14	11636	12674	13795
От 14 до 20	12371	13383	14524
Более 20	13108	14123	15270

Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
Первая квалификационная категория	16016
Высшая квалификационная категория	16802

1.4. ПКГ четвертого квалификационного уровня: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор.

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное образование	Высшее образование
До 3 лет	11270	12331	13457
От 3 до 8	11630	12737	13849
От 8 до 14	12085	13174	14283
От 14 до 20	12580	13637	14761
Более 20	13108	14123	15270

Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
Первая квалификационная категория	16016
Высшая квалификационная категория	16802

2. Установить размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих МАОУ СОШ № 22 по соответствующим ПКГ.

2.1. ПКГ первого уровня:

Профессии учебно-вспомогательного персонала	Размер должностного оклада, руб.
помощник воспитателя	5372

2.2. ПКГ второго уровня:

Профессии учебно-вспомогательного персонала	Размер должностного оклада, руб.
1 квалификационный уровень	
дежурный по режиму	5640
2 квалификационный уровень	
диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	5640

2.3. ПКГ «Общепрофессиональные профессии служащих первого уровня: первый квалификационный уровень»

Профессии служащих	Размер должностного оклада, руб.
делопроизводитель, секретарь	5640

2.4. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»: второй квалификационный уровень

Профессии служащих	Размер должностного оклада, руб.
1 квалификационный уровень	
администратор, художник, лаборант	8677
2 квалификационный уровень	
заведующий хозяйством, старший лаборант	8677

2.5. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»: третий квалификационный уровень

Профессии служащих	Размер должностного оклада, руб.
Экономист, инженер – программист, бухгалтер	8677

2.6. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Профессии рабочих	Размер должностного оклада, руб.
Первый квалификационный уровень	
Гардеробщик, сторож, вахтер, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию здания, оператор теплового пункта, оператор котельной, машинист котельной	5640
уборщик служебных помещений	5372

2.7. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Профессии рабочих	Размер должностного оклада, руб.
Первый квалификационный уровень	
водитель автомобиля (автобуса)	12352

2.8. Определение размера должностного оклада по должностям, не включенным в ПКГ должностей работников образования

Профессии служащих	Размер должностного оклада, руб.
Заведующий библиотекой, системный администратор, инженер газовой котельной	8677
Библиотекарь, ассистент	5640

3. Доплата за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам, непосредственно не осуществляющим образовательный процесс, устанавливается в соответствии с Приложением 7 к настоящему Положению.

4. Доплаты, учитывающие работу педагогического работника, непосредственно не осуществляющего образовательный процесс, по руководству методическими объединениями и педагогическими сообществами, устанавливаются для руководителей методических объединений и педагогических сообществ в размере 500 рублей в месяц.

Приложение 3  
к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 22

**Отнесение должностей работников МАОУ СОШ № 22 к административно –  
управленческому персоналу, учителям, специалистам, обслуживающему  
персоналу**

Должности административно- управленческого персонала	Педагогические работники		Профессии учебно-вспомогательного персонала, служащих, рабочих (обслуживающий персонал)
	Должности педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс (учителя)	Должности педагогического персонала, непосредственно не осуществляющего образовательный процесс (специалисты)	
директор, заместитель директора, главный бухгалтер	Учитель	Педагог – организатор, педагог – психолог, методист, преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель - дефектолог, учитель- логопед, тьютор, педагог дополнительного образования, социальный педагог, старший вожатый, воспитатель, педагог- библиотекарь	Дежурный по режиму, старший дежурный по режиму, делопроизводитель, секретарь, заведующий хозяйством, библиотекарь, экономист, инженер- программист, заведующий библиотекой, художник - оформитель, системный администратор, гардеробщик, сторож, дворник, вахтер, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию здания, лаборант, старший лаборант, водитель автомобиля (автобуса), диспечер образовательного учреждения, помощник воспитателя, ассистент, инженер газовой котельной, бухгалтер, оператор теплового пункта, оператор котельной, машинист котельной

Приложение 4

к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 22

**Основания и размер, повышающие должностной оклад административно-управленческого персонала, педагогических работников, непосредственно не осуществляющих образовательный процесс МАОУ СОШ № 22 и минимальной базовой суммы педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс МАОУ СОШ № 22**

Основания для повышения должностных окладов /установления надбавок	Категория выплат	Категории работников	% повышения должностных окладов, минимальной базовой суммы
Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, классы для детей с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательной организации	Увеличение должностного оклада, минимальной базовой суммы	Педагогические работники, непосредственно осуществляющие образовательный процесс (далее - специалисты)	20%
Общеобразовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах	Увеличение должностного оклада, минимальной базовой суммы	1. Административно - управленческий персонал: - директор - заместитель директора - главный бухгалтер 2. Педагогические работники: Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор, методист, воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, старший вожатый, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь	25%

Приложение 5  
к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 22

**Размер выплат стимулирующего характера обслуживающего персонала  
МАОУ СОШ № 22**

№ п/п	Стимулирующие выплаты	Должности работников	% стимулирующей выплаты
1	2	3	4
1	Стимулирующие выплаты за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	Дежурный по режиму, старший дежурный по режиму, делопроизводитель, секретарь, библиотекарь, гардеробщик, сторож, вахтер, дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию здания, диспетчер образовательного учреждения, помощник воспитателя, ассистент, оператор теплового пункта, оператор котельной, машинист котельной	до 100%
2		Администратор, заведующий хозяйством, экономист, инженер-программист, заведующий библиотекой, художник, системный администратор, инженер газовой котельной, бухгалтер, старший лаборант, водитель автомобиля (автобуса), лаборант	до 30%

## Приложение 6

к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 22

### **Кратное соотношение должностного оклада руководителя к среднему размеру заработной платы педагогических работников в зависимости от категории образовательного учреждения**

Категория организации	Кратное соотношение
1. Общеобразовательные организации, не имеющие структурные подразделения: - до 200 обучающихся - от 201 до 500 обучающихся - от 501 до 1000 обучающихся - свыше 1001 обучающихся	1,20 – 1,30 размера средней заработной платы: - 1,2 - 1,24 - 1,28 - 1,30
2. Общеобразовательные организации, имеющие структурные подразделения: - до 200 обучающихся - от 201 до 500 обучающихся - от 501 до 1000 обучающихся - от 1001 до 1500 обучающихся - свыше 1501 обучающихся	1,25 – 1,50 размера средней заработной платы: - 1,25 - 1,28 - 1,30 - 1,32 - 1,50
3. Общеобразовательные организации, с круглосуточным проживанием всего контингента обучающихся или его части: - до 100 обучающихся - от 101 до 200 обучающихся - свыше 201 обучающихся	1,30 – 1,40 размера средней заработной платы: - 1,3 - 1,35 - 1,40

Приложение 7  
к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 22

**РАЗМЕРЫ**  
**доплат за выполнение функций классного руководителя**  
**педагогическим работникам МАОУ СОШ № 22**

1. В общеобразовательных организациях муниципального образования «Город Березники»:

Городская местность		Сельская местность	
Численность обучающихся в классе (чел.)	Размер вознаграждения (руб.)	Численность обучающихся в классе (классе-комплекте) (чел.)	Размер вознаграждения (руб.)
1	2	3	4
25	1700	14	1700
24	1660	13	1629
23	1620	12	1557
22	1580	11	1486
21	1540	10	1414
20	1500	9	1343
19	1460	8	1271
18	1420	7	1200
17	1380	6	1129
16	1340	5	1057
15	1300	4	986
14	1260	3	914
13	1220	2	843
12	1180	1	771
11	1140		
10	1100		
9	1060		
8	1020		
7	980		
6	940		
5	900		
4	860		
3	820		
2	780		
1	740		

2. В муниципальных образовательных школах-интернатах:

Городская местность		Сельская местность	
Численность обучающихся в классе (чел.)	Размер вознаграждения (руб.)	Численность обучающихся в классе (классе-комплекте) (чел.)	Размер вознаграждения (руб.)
1	2	3	4
20	1700	14	1700
19	1650	13	1629
18	1600	12	1557
17	1550	11	1486
16	1500	10	1414
15	1450	9	1343
14	1400	8	1271
13	1350	7	1200
12	1300	6	1129
11	1250	5	1057
10	1200	4	986
9	1150	3	914
8	1100	2	843
7	1050	1	771
6	1000		
5	950		
4	900		
3	850		
2	800		
1	750		

3. В отдельных образовательных организациях муниципального образования «Город Березники» (в отдельных классах в муниципальных общеобразовательных организациях) для слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с задержкой психического развития (в том числе при наличии 2 обучающихся с расстройствами аутистического спектра), с умственной отсталостью:

Городская местность		Сельская местность	
Численность обучающихся в классе (чел.)	Размер вознаграждения (руб.)	Численность обучающихся в классе (чел.)	Размер вознаграждения (руб.)
1	2	3	4
12	1700	12	1700
11	1617	11	1617

10	1533	10	1533
9	1450	9	1450
8	1367	8	1367
7	1283	7	1283
6	1200	6	1200
5	1117	5	1117
4	1033	4	1033
3	950	3	950
2	867	2	867
1	783	1	783

3. В отдельных образовательных организациях муниципального образования «Город Березники» (в отдельных классах в общеобразовательных организациях) для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с умственной отсталостью (в том числе при наличии 1 обучающегося с расстройствами аутистического спектра):

Городская местность		Сельская местность	
Численность обучающихся в классе (чел.)	Размер вознаграждения (руб.)	Численность обучающихся в классе (чел.)	Размер вознаграждения (руб.)
1	2	3	4
12	1700	12	1700
11	1617	11	1617
10	1533	10	1533
9	1450	9	1450
8	1367	8	1367
7	1283	7	1283
6	1200	6	1200
5	1117	5	1117
4	1033	4	1033
3	950	3	950
2	867	2	867
1	783	1	783