

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового  
коллектива МАОУ СОШ № 22

 Сабурова Г.В.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ №22

Приказ от 15 марта 2019г. № 83

 А.А.Лопарева

**Положение по оплате труда работников МАОУ СОШ № 22,  
занятых организацией и оказанием платных услуг (работ)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий документ «Положение об оплате труда работников МАОУ СОШ № 22, занятых организацией и оказанием платных услуг (работ)» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации; Решением коллегии Министерства Российской Федерации по антимонопольной политике и поддержке предпринимательства от 24.11.1999 года «О соблюдении законодательства о защите прав потребителей при оказании платных дополнительных услуг»; Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года N273-ФЗ, Законом РФ «О защите прав потребителей», Постановлением Правительства РФ от 15 августа 2013 г. N 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Постановлением администрации города Березники от 04.02.2019г. № 256 «О порядке оказания платных услуг (работ) муниципальными учреждениями муниципального образования «Город Березники», Уставом МАОУ СОШ № 22.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников, занятых организацией и оказанием платных услуг (работ) в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 22 (далее – МАОУ СОШ № 22).

1.3. Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг (работ).

**2. Порядок получения и расходования средств, полученных от оказания платных услуг**

2.1. Цены на платные услуги (работы), оказываемые МАОУ СОШ № 22, устанавливаются на основании сметы доходов и расходов, рассчитанной в соответствии с действующим законодательством.

2.2. Смета разрабатывается МАОУ СОШ № 22 и утверждается Администрацией города Березники.

2.3. Смета рассчитывается исходя из фактических затрат за единицу платной услуги в расчете на одного потребителя данной услуги и на группу потребителей в целом.

2.4. В случае предоставления Потребителю ряда платных услуг смета может быть рассчитана по всему комплексу услуг.

2.5. Исполнитель обязан ознакомить Потребителя со сметой по его просьбе.

2.6. Доходы от оказания дополнительных услуг полностью реинвестируются в МАОУ СОШ № 22 в соответствии со сметой доходов и расходов. Полученный доход аккумулируется на расчетном счете Исполнителя и расходуеться им на основании сметы расходов в соответствии с

Положением об оказании платных Положением о расходовании средств, полученных от оказания платных работ (услуг) и иной, приносящей доход деятельности МАОУ СОШ № 22.

2.7. Размер оплаты работников, занятых предоставлением платных услуг (работ), согласно утвержденного учебного плана, составляет не более 75% от фактически собранных денежных средств с количества заключенных договоров на данную платную услугу (работу), включая обязательные налоговые отчисления.

2.8. Оплата производится из внебюджетных доходов работодателя.

2.9. Оплата производится согласно договора гражданско-правового характера при наличии средств и при условии качественного выполнения своих обязанностей.

2.10. Заработная плата Работнику выплачивается путем перечисления денежных средств на лицевой счет Работника.

2.11. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.12. Оплата труда работников МАОУ СОШ № 22, занятых в организации и оказании платных услуг (работ) производится в соответствии с настоящим Положением.

2.13. Заработная плата работникам, привлекаемым к оказанию платных услуг (работ), устанавливается на текущий учебный год по согласованию с представителем трудового коллектива и утверждается приказом директора Учреждения.

2.14. Размер заработной платы работников привлекаемых к оказанию Платных услуг может ежемесячно изменяться исходя из востребованности каждой Платной услуги, посещаемости, количества учащихся в группе, количества проведенных часов и имеющихся средств.

2.14. Размер доплаты директору МАОУ СОШ № 22 за организацию и контроль по осуществлению платных услуг (работ) определяется Учредителем, данные расходы включаются в смету расходов.

### **3. Порядок и условия оплаты труда**

3.1. Выполнение работ производится штатными работниками Учреждения, совместителями и лицами, привлекаемыми из других организаций следующими категориями работников:

- педагогические работники;
- учебно-вспомогательный персонал;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

3.2. Заработная плата работникам, привлекаемым для реализации платных услуг (работ), выплачивается за выполнение ими своих функциональных обязанностей согласно заключенного договора возмездного оказания услуг между работником и работодателем.

3.3. Заработная плата сотрудников начисляется МКУ «ЦБУ» согласно фактически отработанному времени на основании предоставленных документов (договор возмездного оказания услуг и акта о приемке работ, выполненных по договору возмездного оказания услуг) при наличии денежных средств на расчетном счете исполнителя.

3.4. Выплата заработной платы производится МКУ «ЦБУ» путем перечисления денежных средств на лицевой счет работника.

3.5. Годовой фонд оплаты труда работников МАОУ СОШ № 22, занятых организацией и оказанием платных услуг (работ) устанавливается в размере не более 75% от поступлений, в том числе:

- ежемесячная заработная плата педагогов, занятых оказанием платных услуг (работ);
- ежемесячная заработная плата других работников, занятых оказанием платных услуг (работ);
- стимулирующие выплаты – до 100% от аудиторной нагрузки/оклада.

3.6. Налогообложение заработной платы по платным услугам (работам) осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

3.7. В случае, если рабочие дни по утвержденному расписанию занятий попадают на государственные выходные праздничные дни (4 ноября, 1-10 января, 23 февраля, 8 марта, 1 мая, 9 мая), либо на понедельник, следующий за государственным выходным праздничным днем, то занятия по согласованию с Потребителями платных услуг с этих дней приказом директора учреждения могут не проводиться или переноситься на другой день, о чем педагогами обязательно информируются все родители.

3.9. В случае болезни Работник на весь период нетрудоспособности обязан сам найти себе замену для проведения занятий и согласовать ее с директором.

#### **4. Порядок установления стимулирующих выплат за счет средств от платных услуг (работ)**

4.1. Установление стимулирующих выплат работникам МАОУ СОШ № 22 за счет средств от оказания платных услуг (работ) производится ежеквартально.

4.2. Стимулирующие выплаты производятся на основании «Положения о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ № 22».

4.7. Решение о премировании руководителя учреждения принимает Учредитель.

4.8. Основными условиями премирования является:

- наличие свободных средств, полученных от оказания платных услуг (работ);
- качественное выполнение функциональных обязанностей, согласно должностной инструкции;
- соблюдение норм трудовой дисциплины и «Правил внутреннего трудового распорядка работников МАОУ СШ № 22», в том числе качественное и своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений; отсутствие конфликтов, жалоб.

4.9. При неисполнении функциональных обязанностей или некачественном исполнении работы стимулирующие выплаты не выплачиваются.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее положение предусмотрено в следующих случаях:

5.1.1. изменение в законодательной базе, Уставе учреждения и прочих регламентирующих документах;

5.1.2. внесение рациональных предложений со стороны коллектива, Учредителя, администрации или потребителей.

5.2. Положение вводится в действие с момента его утверждения Приказом по Учреждению.

5.3. Срок действия Положения не ограничен.